

「コンプラ.com」コンテンツ一覧（2025年10月1日現在）

映像ドラマ		(Total Time)	映像ドラマ		(Total Time)
CO001	私たちのコンプライアンス	(74 : 28)	CO007	上司のハラスメント	(71 : 16)
	ケース1 機密情報を漏らさない	(8 : 48)		PART 1 ハラスメントとは何か	(10 : 38)
	ケース2 「自分勝手ルール」は許されない	(5 : 34)		PART 2 ハラスメントのグレーゾーン	(7 : 16)
	ケース3 会社のものを私的利用しない	(6 : 15)		ケース1 ビジネスにふさわしくない服装を指摘したら…	(6 : 03)
	ケース4 パワハラになっていないか？	(8 : 15)		ケース2 好き嫌いでセクハラを判断する社員に…	(9 : 11)
	ケース5 誤解を与える表示をしない	(7 : 03)		ケース3 身女性を否定する発言をした社員に…	(6 : 43)
	ケース6 顧客情報を安易に扱わない	(6 : 18)		ケース4 “できる社員”に仕事が集まった結果…	(11 : 55)
	ケース7 報連相をきちんとしているか？	(7 : 30)		ケース5 低い考課を不満に思った社員が…	(7 : 50)
	ケース8 取引関係を私的に利用しない	(5 : 52)		ケース6 仕事のルール破りを指摘したら…	(8 : 04)
	ケース9 「誰かがしてくれる」ではいけない	(6 : 38)	CO008	上司のハラスメント 2	(88 : 14)
CO002	コンプライアンスの基本と実践	(11 : 36)		PART 1 ハラスメントのグレーゾーン	(9 : 35)
	私たちのコンプライアンス 2	(67 : 39)		PART 2 パワハラ	(5 : 20)
	ケース1 会社の経営理念を理解していない	(7 : 17)		ケース1 原因は自分にあるのに…	(9 : 23)
	ケース2 上司の指示がおかしいと感じたら…	(6 : 56)		ケース2 ミスを注意したら…	(10 : 11)
	ケース3 なぜお客様の声が大切か	(7 : 22)		ケース3 仕事の負担が増えた結果…	(10 : 16)
	ケース4 取引関係を利用して無理なお願いをした	(6 : 30)		PART 3 セクハラ	(12 : 03)
	ケース5 無断で残業をして注意された	(7 : 21)		ケース4 相手が誤解をして…	(7 : 20)
	ケース6 職場でいじめを受けている	(8 : 58)		ケース5 セクハラ相談をしていたら…	(12 : 11)
	ケース7 会議の資料に新聞をコピーした	(6 : 22)		PART 4 マタハラ	(4 : 30)
	ケース8 ブログ炎上！会社にクレームが…	(6 : 55)		ケース6 育児制度の利用者が…	(10 : 57)
CO003	ケース9 地域社会と私たちのマナー	(8 : 56)	CO009	上司のハラスメント 3	(69 : 45)
	私たちのコンプライアンス 3	(88 : 49)		ケース1 <パワハラ> 私は正当に評価されていない！？	(9 : 56)
	PART 1 「会社のため」ってどういう意味？	(10 : 49)		ケース2 <パワハラ> 仕事の時間に無頓着	(11 : 32)
	PART 2 社員の権利って？	(9 : 02)		ケース3 <パワハラ> 協力会社との付き合い方	(7 : 48)
	PART 3 ハラスメントってどういう意味？	(10 : 19)		ケース4 <パワハラ> 上司には厳しくしてもいい？	(7 : 25)
	PART 4 求められるうつ病への理解	(8 : 43)		ケース5 <セクハラ> 取引先との関係に悩んだら…	(8 : 11)
	PART 5 いろいろな働き方がある	(9 : 46)		ケース6 <セクハラ> 相談を受けただけ…	(11 : 09)
	PART 6 メールを間違えて送ってしまった！	(9 : 43)		ケース7 <マタハラ> 気遣いとマタハラの境界線…	(8 : 27)
	PART 7 S N Sが原因でトラブルに…	(10 : 21)	CO010	ハラスメントの基礎知識	(20 : 40)
	PART 8 個人の判断でクレームに対応した…	(9 : 47)		上司のハラスメント パワハラ編	(73 : 20)
CO004	PART 9 法令違反に巻き込まれそうに…	(10 : 14)		パワハラの基本	(15 : 16)
	私たちのコンプライアンス 4	(80 : 35)		ケース1 言葉づかいや話す雰囲気…	(5 : 47)
	ケース1 コンプライアンスを正しく理解しよう	(11 : 11)		ケース2 いきなり重要な仕事を任せて…	(9 : 23)
	ケース2 「会社の評判」は世間が決める	(9 : 43)		ケース3 こだわりが強い社員への指導が…	(11 : 13)
	ケース3 ネット・SNSの使い方を間違えると…	(9 : 47)		ケース4 テレワーク中に…	(8 : 17)
	ケース4 「情報」は正しく扱わないと大変なことに…	(13 : 27)		ケース5 パワハラ意識が足りない先輩社員が…	(8 : 19)
	ケース5 オーバーな情報発信をすると…	(12 : 06)		ケース6 元上司の部下が…	(15 : 05)
	ケース6 ハラスメントのない職場を作る	(13 : 16)	CO011	上司のハラスメント パタハラ・マタハラ編	(38 : 42)
	ケース7 ステークホルダーとの関係のつくり方	(10 : 55)		育休の基本	(9 : 45)
CO005	上司のコンプライアンス	(71 : 35)		ケース1 自分の価値観を押し付けるような言い方をした	(4 : 17)
	PART 1 コンプライアンスとどう向き合うか	(17 : 24)		ケース2 評価に影響があると発言した	(3 : 44)
	PART 2 ケース1／協力会社との付き合い方	(8 : 47)		ケース3 育休中の出社を相談した	(5 : 11)
	PART 2 ケース2／「今まで通り」でいいのか？	(8 : 41)		ケース4 育休取得の希望を聞き出そうとした	(4 : 56)
	PART 2 ケース1／職場を見渡してみると…	(9 : 25)		ケース5 周りのメンバーが不満を言っている	(4 : 04)
	PART 3 ケース2／社員同士の関係が…	(11 : 32)		ケース6 育休をとる本人の発言が問題に	(6 : 45)
	PART 3 ケース3／SNSの使い方を間違えると	(11 : 33)	CO012	ケースで学ぶ セクシュアル・ハラスメント	(49 : 44)
	製造現場のコンプライアンス	(45 : 18)		なぜ、セクハラがなくなるのか	(6 : 01)
	コンプライアンスの考え方	(6 : 47)		ケース1 飲み会の席での冗談が…	(7 : 53)
	ケース1 法令なんて自分たちには関係ない？	(3 : 39)		ケース2 相手も好きがあると思っていたが…	(8 : 54)
	ケース2 産業ゴミの試作品を持ち帰った	(4 : 34)		ケース3 セクハラ相談を受けたが…	(9 : 03)
CO006	ケース3 自転車通勤で定期代を浮かせた	(5 : 14)		ケース4 ジェンダーについての発言をした	(7 : 13)
	ケース4 5 Sなんて面倒だ	(4 : 35)		ケース5 L G B T への理解	(6 : 43)
	ケース5 “労災かくし”を指示された	(4 : 43)	CO013	ケースで学ぶ マタニティ・ハラスメント	(39 : 27)
	ケース6 上司があいさつを返してくれない	(4 : 02)		マタニティ・ハラスメントとは	(7 : 46)
	ケース7 倫理ヘルプラインにセクハラを訴えが!?	(5 : 26)		ケース1 暗に退職を強要する	(4 : 42)
	ケース8 工場も従業員も地域の一員	(5 : 51)		ケース2 評価・昇進への影響をほめかす	(4 : 16)
				ケース3 制度を利用しにくくなる発言をする	(4 : 36)
				ケース4 制度を利用することへの嫌がらせをする	(3 : 53)
				ケース5 安全配慮のための発言をした	(3 : 23)
				ケース6 業務調整のための発言をした	(2 : 16)
				ケース7 制度の利用を当たり前と考えている	(6 : 26)

書籍PDF

CO014

上司のハラスメント

ハラスメントの基礎知識

ハラスメントのグレーゾーン

- CASE01 みんなの前で……
- CASE02 期待している部下を育てようと……
- CASE03 基本を学んでもらうつもりが……
- CASE04 ミスをして長時間……
- CASE05 長文のメールで……
- CASE06 新入社員扱いされて……
- CASE07 ITに弱い上司に……
- CASE08 特定の人への否定的な発言を……
- CASE09 「苦手なメンバー」だからと協力を拒否
- CASE10 プライベートの予定に……
- CASE11 相手に原因があるのに……
- CASE12 ミスを繰り返し注意したところ……
- CASE13 自分勝手な進め方を注意したら……
- CASE14 低い課課を不満に感じた社員が……
- CASE15 テレワーク中に……
- CASE16 休日にチャットで連絡を……
- CASE17 暗に休日に働くことを指示？
- CASE18 快諾したのに、裏では……
- CASE19 仕事量はそのままで……
- CASE20 教えてもらっていない仕事を……
- CASE21 一番若いから？
- CASE22 ○○くんはもっと……
- CASE23 立場が違って……
- CASE24 協力会社に対して……
- CASE25 上司の誘いを……
- CASE26 服装を注意され……
- CASE27 二人でランチに行くのは……
- CASE28 好き嫌いで……
- CASE29 同性しかいないのであれば……
- CASE30 行きたいと言うから……
- CASE31 自分の判断で……
- CASE32 自分の感覚とは……
- CASE33 取引先の担当者……
- CASE34 独身女性のことを……
- CASE35 フランクな呼び方をするのは……
- CASE36 本人が言っているのであれば……
- CASE37 オンライン面談で……
- CASE38 褒めたつもりが……
- CASE39 深夜勤務は……
- CASE40 フォローの理由が……
- CASE41 会社のスマホを使って……
- CASE42 プライベートの連絡先を……
- CASE43 プライベートのSNSに……
- CASE44 職場で盛り上がって……
- CASE45 「世代」で括ってからかう発言を……
- CASE46 看護休暇の取得を……
- CASE47 仕事を制限していると……
- CASE48 育児をする男性に……
- CASE49 気の遣い方が……
- CASE50 制度利用者本人が……

研修用PowerPoint

CO015

内部通報制度一般従業員向け教育資料集

Q&A集

CO016

内部通報相談窓口 従事者のためのQ&A集①

収録講座は、内容の時宜性や法改正などを鑑み、適宜見直しをいたします。
あらかじめご了承ください。

Copyrights(C) (株) P H P 研究所 All rights reserved.