

「コンプラ.com」コンテンツ一覧（2026年1月1日現在）

映像ドラマ		(Total Time)	映像ドラマ	(Total Time)
CO001	私たちのコンプライアンス	(74 : 28)	CO007	上司のハラスメント
ケース1	機密情報を漏らさない	(8 : 48)	PART 1	ハラスメントとは何か
ケース2	「自分勝手ルール」は許されない	(5 : 34)	PART 2	ハラスメントのグレーゾーン
ケース3	会社のものを私的利用しない	(6 : 15)	ケース1	ビジネスにふさわしくない服装を指摘したら…
ケース4	パワハラになっていないか？	(8 : 15)	ケース2	好き嫌いでセクハラを判断する社員に…
ケース5	誤解を与える表示をしない	(7 : 03)	ケース3	身女性を否定する発言をした社員に…
ケース6	顧客情報を安易に扱わない	(6 : 18)	ケース4	“できる社員”に仕事が集中した結果…
ケース7	報連相をきちんとしているか？	(7 : 30)	ケース5	低い考課を不満に思った社員が…
ケース8	取引関係を私的に利用しない	(5 : 52)	ケース6	仕事のルール破りを指摘したら…
ケース9	「誰かがしてくれる」ではいけない	(6 : 38)	CO008	上司のハラスメント 2
コンプライアンスの基本と実践		(11 : 36)	PART 1	ハラスメントのグレーゾーン
CO002	私たちのコンプライアンス 2	(67 : 39)	PART 2	パワハラ
ケース1	会社の経営理念を理解していない	(7 : 17)	ケース1	原因は自分にあるのに…
ケース2	上司の指示がおかしいと感じたら…	(6 : 56)	ケース2	ミスを注意したら…
ケース3	なぜお客様の声が大切か	(7 : 22)	ケース3	仕事の負担が増えた結果…
ケース4	取引関係を利用して無理なお願いをした	(6 : 30)	PART 3	セクハラ
ケース5	無断で残業をして注意された	(7 : 21)	ケース4	相手が誤解をして…
ケース6	職場でいじめを受けている	(8 : 58)	ケース5	セクハラの相談をしていたら…
ケース7	会議の資料に新聞をコピーした	(6 : 22)	PART 4	マタハラ
ケース8	ブログ炎上！会社にクレームが…	(6 : 55)	ケース6	育児制度の利用者が…
ケース9	地域社会と私たちのマナー	(8 : 56)	CO009	上司のハラスメント 3
CO003	私たちのコンプライアンス 3	(88 : 49)	ケース1	<パワハラ>私は正当に評価されていない！？
PART 1	「会社のため」ってどういう意味？	(10 : 49)	ケース2	<パワハラ>仕事の時間に無頓着
PART 2	社員の権利って？	(9 : 02)	ケース3	<パワハラ>協力会社との付き合い方
PART 3	ハラスメントってどういう意味？	(10 : 19)	ケース4	<パワハラ>上司には厳しくしてもいい？
PART 4	求められるうつ病への理解	(8 : 43)	ケース5	<セクハラ>取引先との関係に悩んだら…
PART 5	いろいろな働き方がある	(9 : 46)	ケース6	<セクハラ>相談を受けたけど…
PART 6	メールを間違えて送ってしまった！	(9 : 43)	ケース7	<マタハラ>気遣いとマタハラの境界線…
PART 7	S N Sが原因でトラブルに…	(10 : 21)	ハラスメントの基礎知識	
PART 8	個人の判断でクレームに対応した…	(9 : 47)	CO010	上司のハラスメント パワハラ編
PART 9	法令違反に巻き込まれそうに…	(10 : 14)	パワハラの基本	(15 : 16)
CO004	私たちのコンプライアンス 4	(80 : 35)	ケース1	言葉づかいや話す雰囲気が…
ケース1	コンプライアンスを正しく理解しよう	(11 : 11)	ケース2	いきなり重要な仕事を任せて…
ケース2	「会社の評判」は世間が決める	(9 : 43)	ケース3	こだわりが強い社員への指導が…
ケース3	ネット・SNSの使い方を間違えると…	(9 : 47)	ケース4	テレワーク中に…
ケース4	「情報」は正しく扱わないと大変なことに…	(13 : 27)	ケース5	パワハラ意識が足りない先輩社員が…
ケース5	オーバーな情報発信をすると…	(12 : 06)	ケース6	元上司の部下が…
ケース6	ハラスメントのない職場を作る	(13 : 16)	CO011	上司のハラスメント パタハラ・マタハラ編
ケース7	ステークホルダーとの関係のつくり方	(10 : 55)	育休の基本	(9 : 45)
CO005	上司のコンプライアンス	(71 : 35)	ケース1	自分の価値観を押し付けるような言い方をした
PART 1	コンプライアンスとどう向き合うか	(17 : 24)	ケース2	評価に影響があると発言した
PART 2	ケース1／協力会社との付き合い方	(8 : 47)	ケース3	育休中の出社を相談した
PART 2	ケース2／「今まで通り」でいいのか？	(8 : 41)	ケース4	育休取得の希望を聞き出そうとした
PART 2	ケース1／職場を見渡してみると…	(9 : 25)	ケース5	周りのメンバーが不満を言っている
PART 3	ケース2／社員同士の関係が…	(11 : 32)	ケース6	育休をとる本人の発言が問題に
PART 3	ケース3／S N Sの使い方を間違えると	(11 : 33)	CO012	ケースで学ぶ セクシュアル・ハラスメント
CO006	製造現場のコンプライアンス	(45 : 18)	なぜ、セクハラがなくならないのか	(6 : 01)
コンプライアンスの考え方		(6 : 47)	ケース1	飲み会の席での冗談が…
ケース1	法令なんて自分たちには関係ない？	(3 : 39)	ケース2	相手も好意があると思っていたが…
ケース2	産業ゴミの試作品を持ち帰った	(4 : 34)	ケース3	セクハラの相談を受けたが…
ケース3	自転車通勤で定期代を浮かせた	(5 : 14)	ケース4	ジェンダーについての発言をした
ケース4	5 Sなんて面倒だ	(4 : 35)	ケース5	L G B Tへの理解
ケース5	“労災かくし”を指示された	(4 : 43)	CO013	ケースで学ぶ マタニティ・ハラスメント
ケース6	上司があいさつを返してくれない	(4 : 02)	マタニティ・ハラスメントとは	(7 : 46)
ケース7	倫理ヘルplineにセクハラの訴えが!?	(5 : 26)	ケース1	暗に退職を強要する
ケース8	工場も従業員も地域の一員	(5 : 51)	ケース2	評価・昇進への影響をほのめかす
			ケース3	制度を利用にくくなる発言をする
			ケース4	制度を利用することへの嫌がらせをする
			ケース5	安全配慮のための発言をした
			ケース6	業務調整のための発言をした
			ケース7	制度の利用を当たり前と考えている

書籍PDF**CO014 上司のハラスメント**

- ハラスメントの基礎知識
- ハラスメントのグレーゾーン
- CASE01 みんなの前で……
- CASE02 期待している部下を育てようと……
- CASE03 基本を学んでもらうつもりが……
- CASE04 ミスをして長時間……
- CASE05 長文のメールで……
- CASE06 新入社員扱いされて……
- CASE07 ITに弱い上司に……
- CASE08 特定の人への否定的な発言を……
- CASE09 「苦手なメンバー」だからと協力を拒否
- CASE10 プライベートの予定に……
- CASE11 相手に原因があるのに……
- CASE12 ミスを繰り返し注意したところ……
- CASE13 自分勝手な進め方を注意したら……
- CASE14 低い考課を不満に感じた社員が……
- CASE15 テレワーク中に……
- CASE16 休日にチャットで連絡を……
- CASE17 暗に休日に働くことを指示？
- CASE18 快諾したのに、裏では……
- CASE19 仕事量はそのままで……
- CASE20 教えてもらっていない仕事を……
- CASE21 一番若いから？
- CASE22 ○○くんはもっと……
- CASE23 立場が違っても……
- CASE24 協力会社に対して……
- CASE25 上司の誘いを……
- CASE26 服装を注意され……
- CASE27 二人でランチに行くのは……
- CASE28 好き嫌いで……
- CASE29 同性しかいないのであれば……
- CASE30 行きたいと言うから……
- CASE31 自分の判断で……
- CASE32 自分の感覚とは……
- CASE33 取引先の担当者と……
- CASE34 独身女性のことを……
- CASE35 フランクな呼び方をするのは……
- CASE36 本人が言っているのであれば……
- CASE37 オンライン面談で……
- CASE38 褒めたつもりが……
- CASE39 深夜勤務は……
- CASE40 フォローの理由が……
- CASE41 会社のスマホを使って……
- CASE42 プライベートの連絡先を……
- CASE43 プライベートのSNSに……
- CASE44 職場で盛り上がって……
- CASE45 「世代」で括ってからかう発言を……
- CASE46 看護休暇の取得を……
- CASE47 仕事を制限していると……
- CASE48 育児をする男性に……
- CASE49 気の遣い方が……
- CASE50 制度利用者本人が……

研修用PowerPoint**CO015 内部通報制度一般従業員向け教育資料集****Q&A集****CO016 内部通報相談窓口 従事者のためのQ&A集①**

収録講座は、内容の時宜性や法改正などを鑑み、適宜見直しをいたします。

あらかじめご了承ください。

Copyrights(C) (株) P H P 研究所 All rights reserved.