

「コンプラ.com」コンテンツ一覧（2026年1月1日現在）

映像ドラマ		(Total Time)	映像ドラマ		(Total Time)
C0001	私たちのコンプライアンス	(74：28)	C0007	上司のハラスメント	(71：16)
	ケース1 機密情報を漏らさない	(8：48)		PART 1 ハラスメントとは何か	(10：38)
	ケース2 「自分勝手ルール」は許されない	(5：34)		PART 2 ハラスメントのグレーゾーン	(7：16)
	ケース3 会社のものを私的利用しない	(6：15)		ケース1 ビジネスにふさわしくない服装を指摘したら…	(6：03)
	ケース4 パワハラになっていないか？	(8：15)		ケース2 好き嫌いでセクハラを判断する社員に…	(9：11)
	ケース5 誤解を与える表示をしない	(7：03)		ケース3 身女性を否定する発言をした社員に…	(6：43)
	ケース6 顧客情報を安易に扱わない	(6：18)		ケース4 “できる社員”に仕事が集中した結果…	(11：55)
	ケース7 報連相をきちんとしているか？	(7：30)		ケース5 低い考課を不満に思った社員が…	(7：50)
	ケース8 取引関係を私的に利用しない	(5：52)		ケース6 仕事のルール破りを指摘したら…	(8：04)
	ケース9 「誰かがしてくれる」ではいけない	(6：38)	C0008	上司のハラスメント 2	(88：14)
C0002	私たちのコンプライアンス 2	(67：39)		PART 1 ハラスメントのグレーゾーン	(9：35)
	ケース1 会社の経営理念を理解していない	(7：17)		PART 2 パワハラ	(5：20)
	ケース2 上司の指示がおかしいと感じたら…	(6：56)		ケース1 原因は自分にあるのに…	(9：23)
	ケース3 なぜお客様の声が大切か	(7：22)		ケース2 ミスを注意したら…	(10：11)
	ケース4 取引関係を利用して無理なお願いをした	(6：30)		ケース3 仕事の負担が増えた結果…	(10：16)
	ケース5 無断で残業をして注意された	(7：21)		PART 3 セクハラ	(12：03)
	ケース6 職場でいじめを受けている	(8：58)		ケース4 相手が誤解をして…	(7：20)
	ケース7 会議の資料に新聞をコピーした	(6：22)		ケース5 セクハラ相談をしていたら…	(12：11)
	ケース8 ブログ炎上！会社にクレームが…	(6：55)		PART 4 マタハラ	(4：30)
	ケース9 地域社会と私たちのマナー	(8：56)	C0009	上司のハラスメント 3	(69：45)
C0003	私たちのコンプライアンス 3	(88：49)		ケース1 <パワハラ> 私は正当に評価されていない！？	(9：56)
	PART 1 「会社のため」ってどういう意味？	(10：49)		ケース2 <パワハラ> 仕事の時間に無頓着	(11：32)
	PART 2 社員の権利って？	(9：02)		ケース3 <パワハラ> 協力会社との付き合い方	(7：48)
	PART 3 ハラスメントってどういう意味？	(10：19)		ケース4 <パワハラ> 上司には厳しくしてもいい？	(7：25)
	PART 4 求められるうつ病への理解	(8：43)		ケース5 <セクハラ> 取引先との関係に悩んだら…	(8：11)
	PART 5 いろいろな働き方がある	(9：46)		ケース6 <セクハラ> 相談を受けただけ…	(11：09)
	PART 6 メールを間違えて送ってしまった！	(9：43)		ケース7 <マタハラ> 気遣いとマタハラの境界線…	(8：27)
	PART 7 S N Sが原因でトラブルに…	(10：21)		ハラスメントの基礎知識	(20：40)
	PART 8 個人の判断でクレームに対応した…	(9：47)	C0010	上司のハラスメント パワハラ編	(73：20)
	PART 9 法令違反に巻き込まれそうに…	(10：14)		パワハラの基本	(15：16)
C0004	私たちのコンプライアンス 4	(80：35)		ケース 1 言葉づかいや話す雰囲気…	(5：47)
	ケース1 コンプライアンスを正しく理解しよう	(11：11)		ケース 2 いきなり重要な仕事を任せて…	(9：23)
	ケース2 「会社の評判」は世間が決める	(9：43)		ケース 3 こだわりが強い社員への指導が…	(11：13)
	ケース3 ネット・SNSの使い方を間違えると…	(9：47)		ケース 4 テレワーク中に…	(8：17)
	ケース4 「情報」は正しく扱わないと大変なことに…	(13：27)		ケース 5 パワハラ意識が足りない先輩社員が…	(8：19)
	ケース5 オーバーな情報発信をすると…	(12：06)		ケース 6 元上司の部下が…	(15：05)
	ケース6 ハラスメントのない職場を作る	(13：16)	C0011	上司のハラスメント パタハラ・マタハラ編	(38：42)
	ケース7 ステークホルダーとの関係のつくり方	(10：55)		育休の基本	(9：45)
	ケース8 パワハラ被害に巻き込まれたら…	(10：10)		ケース 1 自分の価値観を押し付けるような言い方をした	(4：17)
	ケース9 職場のコミュニケーションを改善しよう	(10：10)		ケース 2 評価に影響があると発言した	(3：44)
	ケース10 職場のコミュニケーションを改善しよう	(10：10)		ケース 3 育休中の出社を相談した	(5：11)
	ケース11 職場のコミュニケーションを改善しよう	(10：10)		ケース 4 育休取得の希望を聞き出そうとした	(4：56)
C0005	上司のコンプライアンス	(71：35)		ケース 5 周りのメンバーが不満を言っている	(4：04)
	PART 1 コンプライアンスとどう向き合うか	(17：24)		ケース 6 育休をとる本人の発言が問題に	(6：45)
	PART 2 ケース1／協力会社との付き合い方	(8：47)	C0012	ケースで学ぶ セクシュアル・ハラスメント	(49：44)
	PART 2 ケース2／「今まで通り」でいいのか？	(8：41)		なぜ、セクハラがなくなるのか	(6：01)
	PART 2 ケース1／職場を見渡してみると…	(9：25)		ケース1 飲み会の席での冗談が…	(7：53)
	PART 3 ケース2／社員同士の関係が…	(11：32)		ケース2 相手も好意があると思っていたが…	(8：54)
	PART 3 ケース3／S N Sの使い方を間違えると	(11：33)		ケース3 セクハラ相談を受けたが…	(9：03)
	ケース4 パワハラ被害に巻き込まれたら…	(10：10)		ケース4 ジェンダーについての発言をした	(7：13)
	ケース5 オーバーな情報発信をすると…	(12：06)		ケース5 L G B Tへの理解	(6：43)
	ケース6 ハラスメントのない職場を作る	(13：16)	C0013	ケースで学ぶ マタニティ・ハラスメント	(39：27)
C0006	製造現場のコンプライアンス	(45：18)		マタニティ・ハラスメントとは	(7：46)
	コンプライアンスの考え方	(6：47)		ケース1 暗に退職を強要する	(4：42)
	ケース1 法令なんて自分たちには関係ない？	(3：39)		ケース2 評価・昇進への影響をほのめかす	(4：16)
	ケース2 産業ゴミの試作品を持ち帰った	(4：34)		ケース3 制度を利用しにくくなる発言をする	(4：36)
	ケース3 自転車通勤で定期代を浮かせた	(5：14)		ケース4 制度を利用することへの嫌がらせをする	(3：53)
	ケース4 5 Sなんて面倒だ	(4：35)		ケース5 安全配慮のための発言をした	(3：23)
	ケース5 “労災かくし”を指示された	(4：43)		ケース6 業務調整のための発言をした	(2：16)
	ケース6 上司があいさつを返してくれない	(4：02)		ケース7 制度の利用を当たり前と考えている	(6：26)
	ケース7 倫理ヘルプラインにセクハラ訴えが!?	(5：26)			
	ケース8 工場も従業員も地域の一員	(5：51)			

CO014 上司のハラスメント

- ハラスメントの基礎知識
ハラスメントのグレーゾーン
CASE01 みんなの前で……
CASE02 期待している部下を育てようと……
CASE03 基本を学んでもらうつもりが……
CASE04 ミスをして長時間……
CASE05 長文のメールで……
CASE06 新入社員扱いされて……
CASE07 ITに弱い上司に……
CASE08 特定の人への否定的な発言を……
CASE09 「苦手なメンバー」だからと協力を拒否
CASE10 プライベートの予定に……
CASE11 相手に原因があるのに……
CASE12 ミスを繰り返し注意したところ……
CASE13 自分勝手な進め方を注意したら……
CASE14 低い考課を不満に感じた社員が……
CASE15 テレワーク中に……
CASE16 休日にチャットで連絡を……
CASE17 暗に休日に働くことを指示？
CASE18 快諾したのに、裏では……
CASE19 仕事量はそのまま……
CASE20 教えてもらっていない仕事を……
CASE21 一番若いから？
CASE22 ○○くんはもっと……
CASE23 立場が違って……
CASE24 協力会社に対して……
CASE25 上司の誘いを……
CASE26 服装を注意され……
CASE27 二人でランチに行くのは……
CASE28 好き嫌いで……
CASE29 同性しかいないのであれば……
CASE30 行きたいと言うから……
CASE31 自分の判断で……
CASE32 自分の感覚とは……
CASE33 取引先の担当者と……
CASE34 独身女性のことを……
CASE35 フランクな呼び方をするのは……
CASE36 本人が言っているのであれば……
CASE37 オンライン面談で……
CASE38 褒めたつもりが……
CASE39 深夜勤務は……
CASE40 フォローの理由が……
CASE41 会社のスマホを使って……
CASE42 プライベートの連絡先を……
CASE43 プライベートのSNSに……
CASE44 職場で盛り上がって……
CASE45 「世代」で括ってからかう発言を……
CASE46 看護休暇の取得を……
CASE47 仕事を制限していると……
CASE48 育児をする男性に……
CASE49 気の遣い方が……
CASE50 制度利用者本人が……

CO015 内部通報制度一般従業員向け教育資料集

Q&A集

CO016 内部通報相談窓口 従事者のためのQ&A集①

収録講座は、内容の時宜性や法改正などを鑑み、適宜見直しをいたします。
あらかじめご了承ください。
Copyrights(C)（株）P H P 研究所 All rights reserved.